

Vielfalt und Dynamik von Identitäten und kulturellen Lebensstilen in der postmigrantischen Gesellschaft

Dr. Sina Arnold

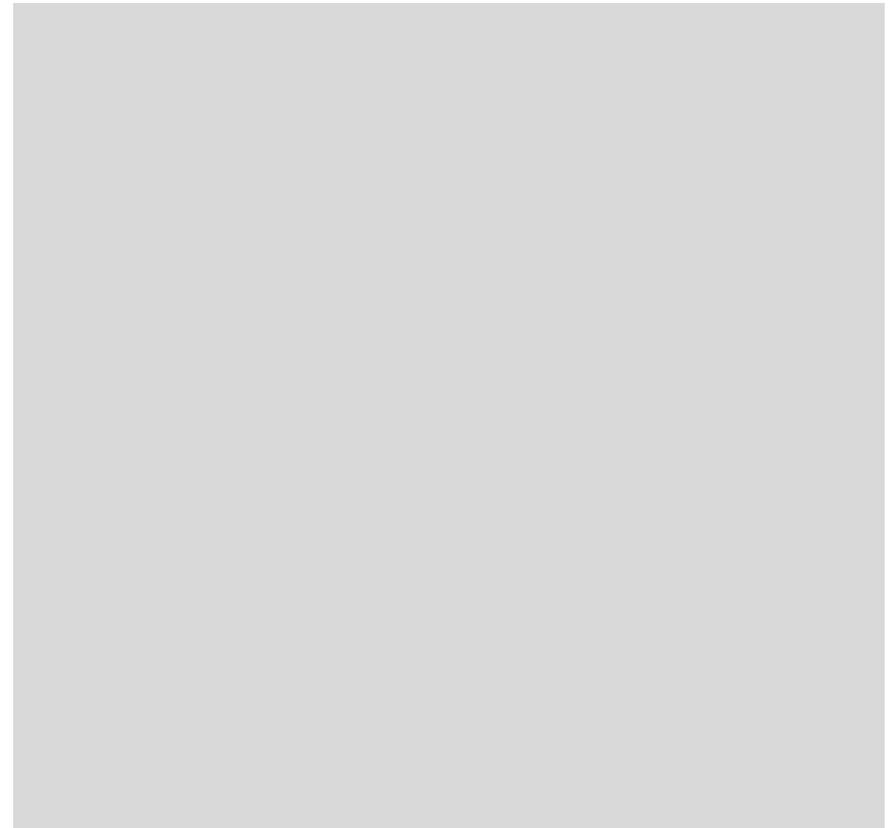
10.11.2016

Migrationsgesellschaft Deutschland: Zunahme an Zuzügen

Jahr	Zugezogene	Fortgezogene	Saldo
2012	1.080.936	711.991	368.945
2011	958.299	678.969	279.330
2010	798.282	670.605	127.677
2009	721.014	733.796	-12.782
2008	682.146	737.889	-55.743
2007	680.766	636.854	43.912
2006	661.855	639.064	22.791
2005	707.352	628.399	78.953
2004	780.175	697.632	82.543
2003	768.975	626.330	142.645
2002	842.543	623.255	219.288
2001	879.217	606.494	272.723
2000	841.158	674.038	167.120
1999	874.023	672.048	201.975
1998	802.456	755.358	47.098
1997	840.633	746.969	93.664
1996	959.691	677.494	282.197
1995	1.096.048	698.113	397.935
1994	1.082.553	767.555	314.998
1993	1.277.408	815.312	462.096
1992	1.502.198	720.127	782.071
1991	1.198.978	596.455	602.523

Quelle: Destatis

Im Gesamtjahreszeitraum
2012 ein Zuzug um
1 Mio (Saldo ca 400.000)

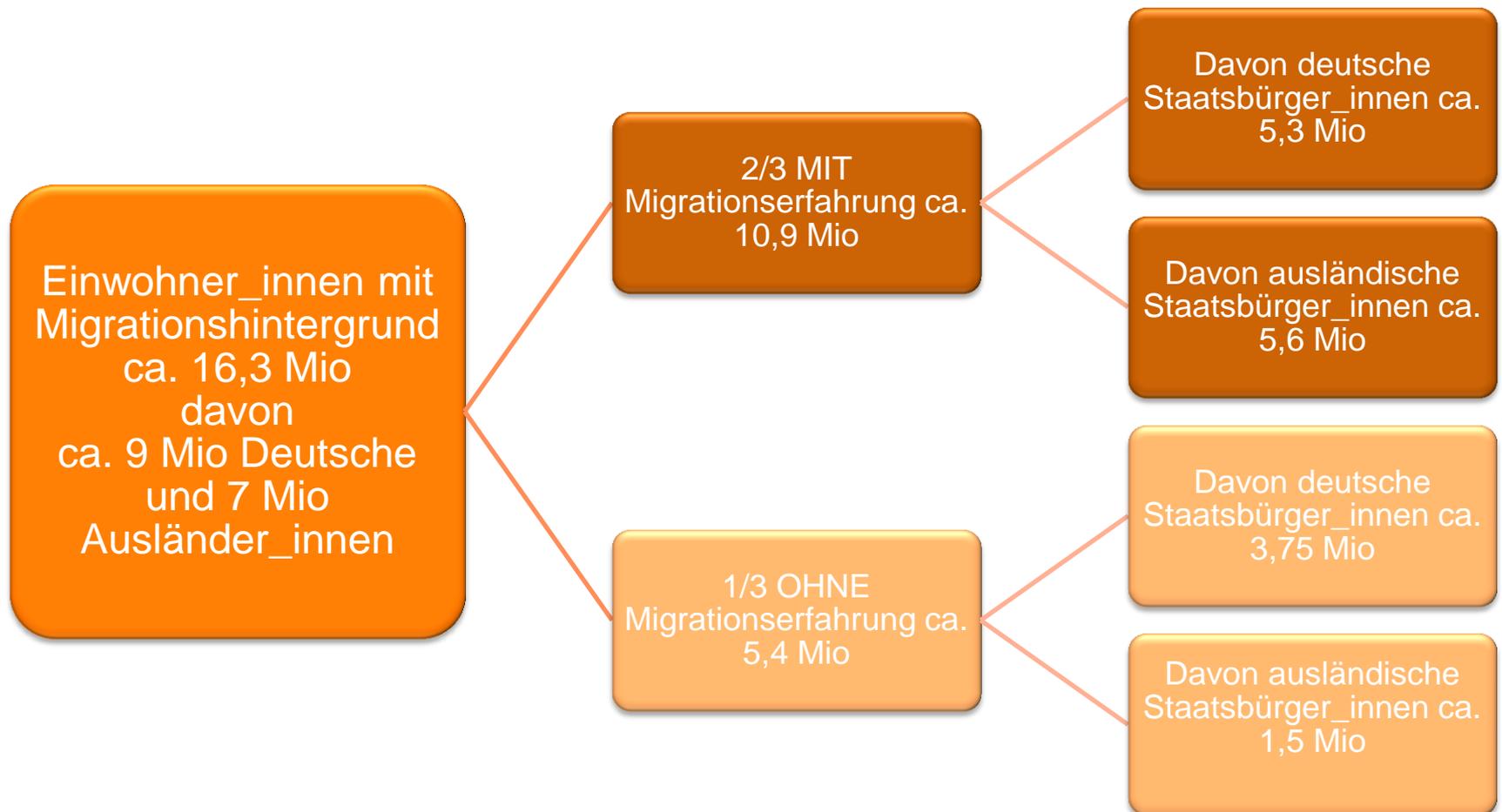


Quellen:

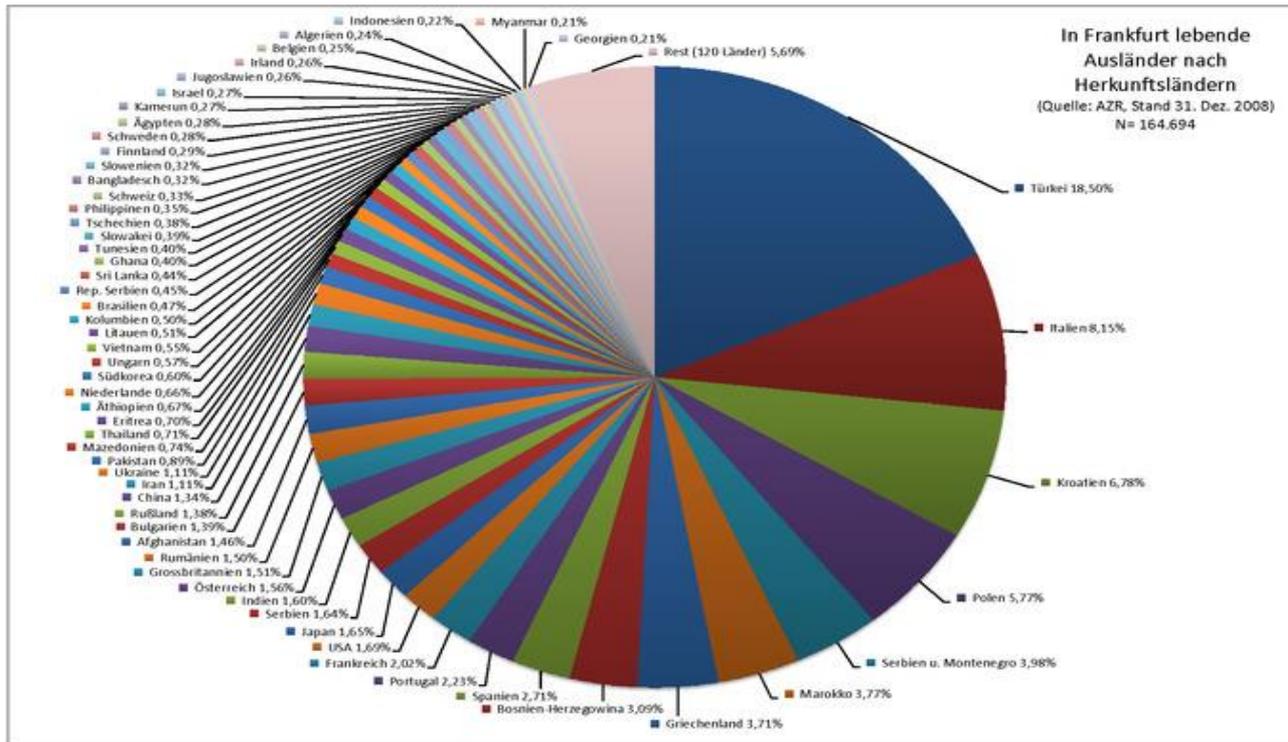
Destatis, **Mikrozensus 2012**

Statistisches Bundesamt: **Migrationsbericht 2012** - Migrationsbericht des Bundesamtes für Migration und Flüchtlinge im Auftrag der Bundesregierung (S.21)

Migrationsgesellschaft Deutschland: Veränderte demographische Zusammensetzung

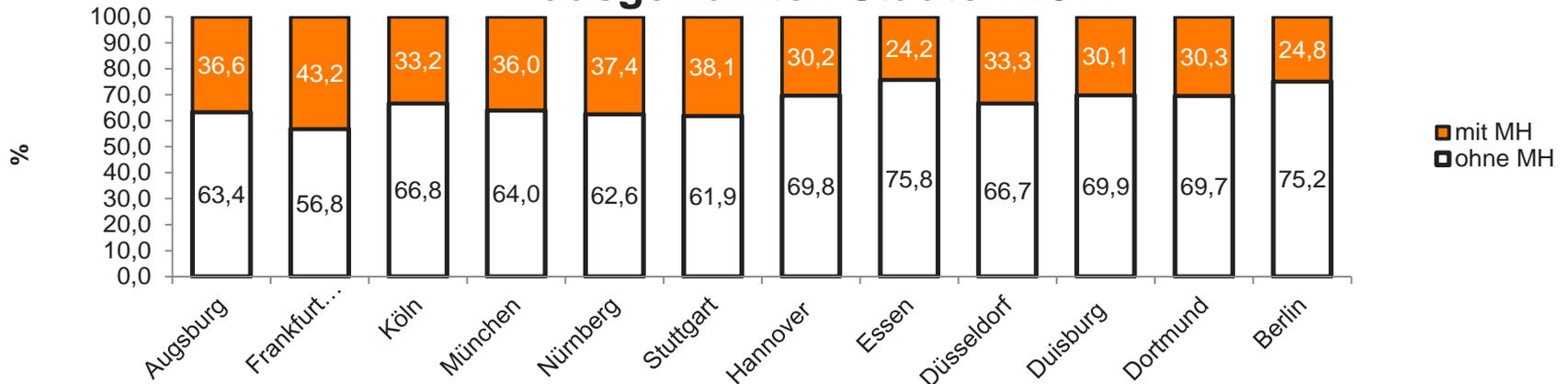


Migrationsgesellschaft Deutschland: Zunehmende demographische Heterogenität

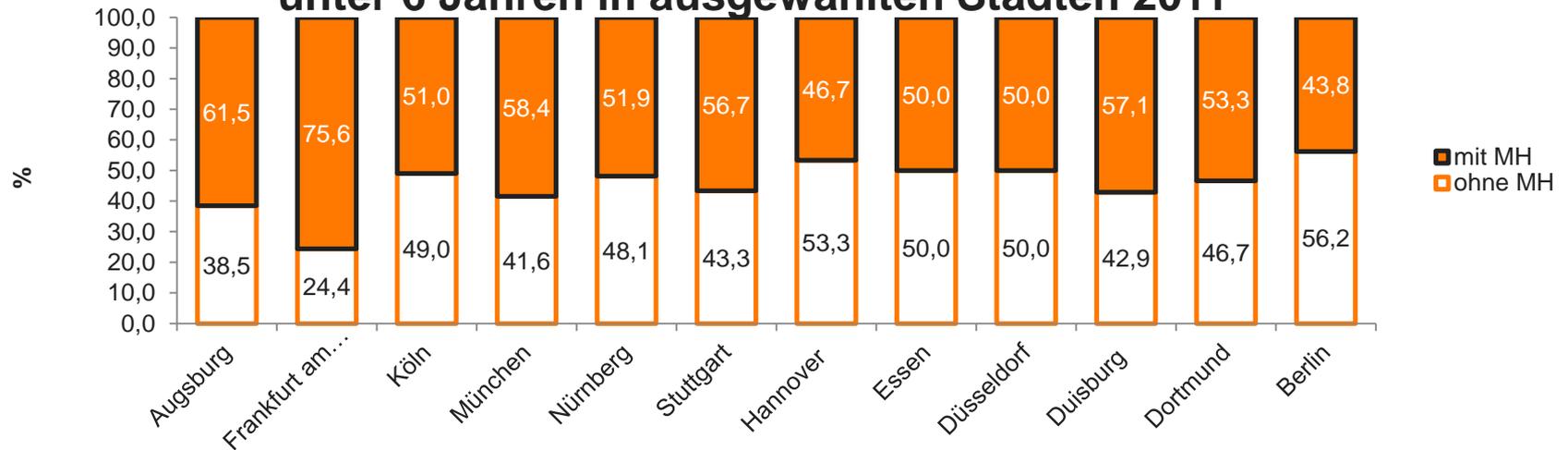


Heterogenität in deutschen Städten

Anteil der Personen mit und ohne Migrationshintergrund in ausgewählten Städten 2011

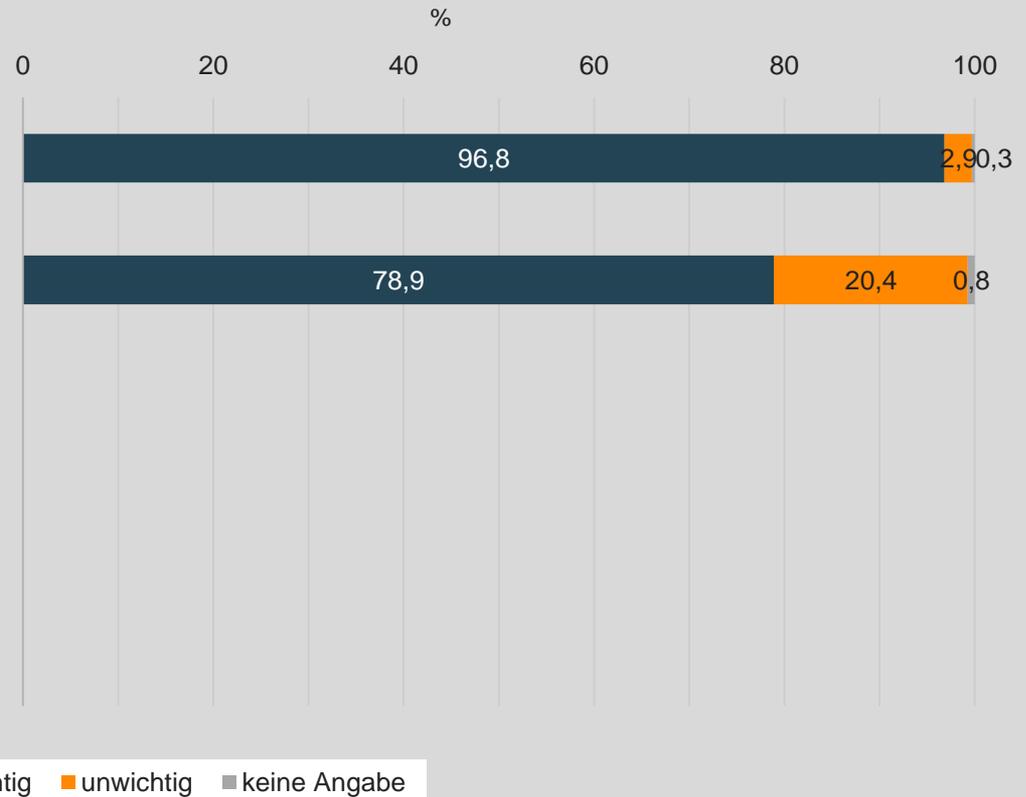


Anteil der Personen mit und ohne Migrationshintergrund unter 6 Jahren in ausgewählten Städten 2011

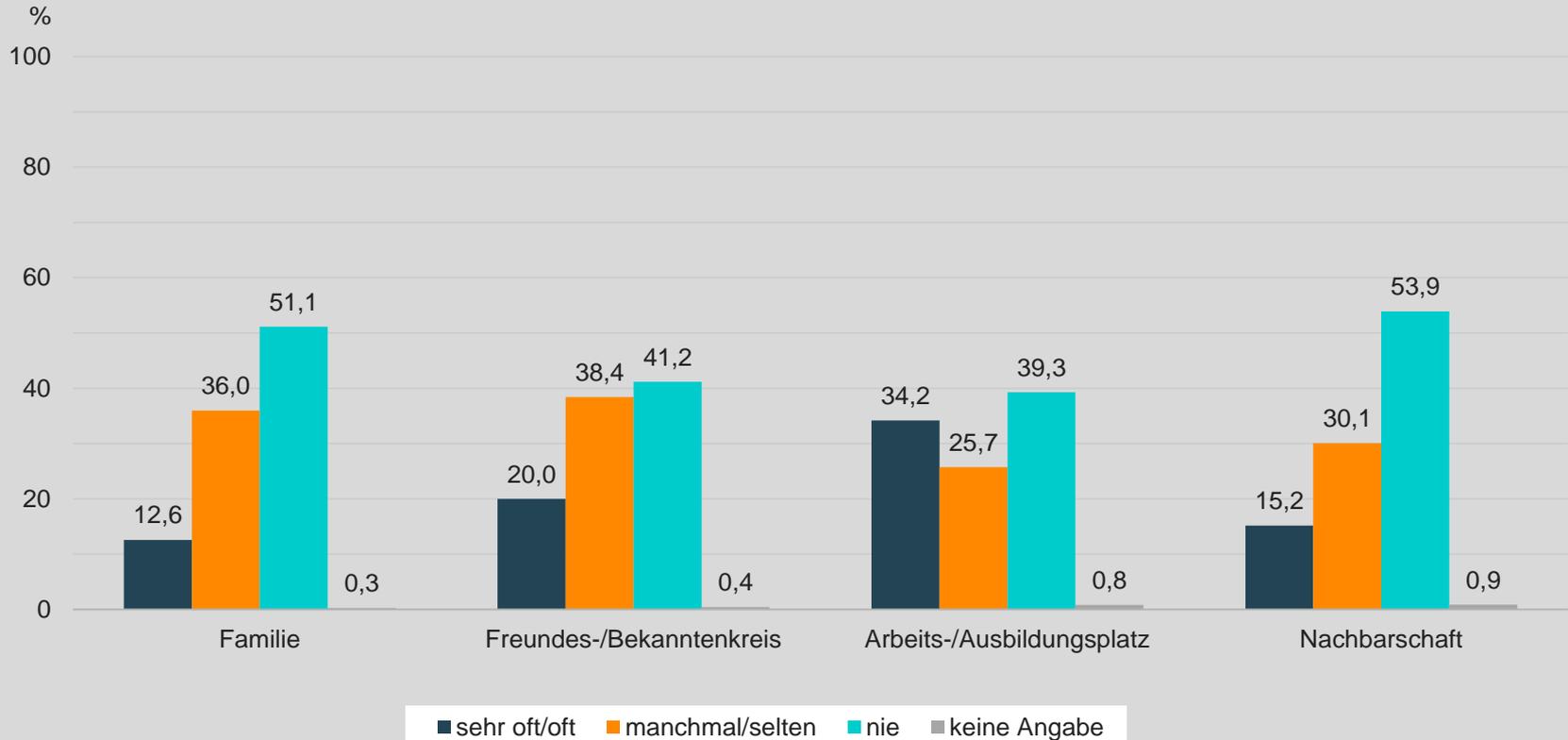


Migrationsgesellschaft Deutschland: Veränderte Bedingungen der Zugehörigkeit

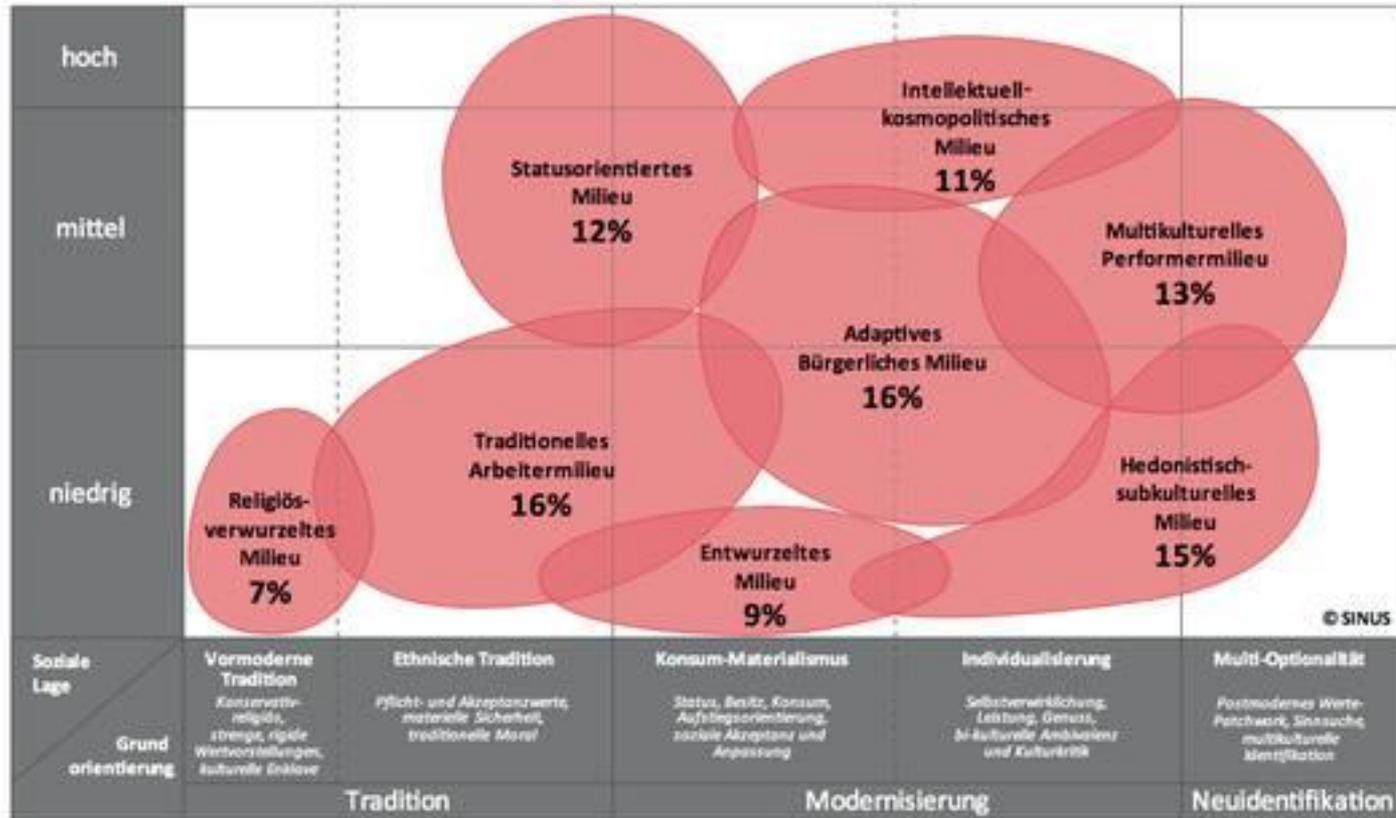
Halten Sie persönlich die folgenden Dinge für wichtig, um deutsch zu sein? (in Prozent)



Migrationsgesellschaft Deutschland: Ausweitung der Kontakträume



Die Sinus-Migranten-Milieus[®] in Deutschland

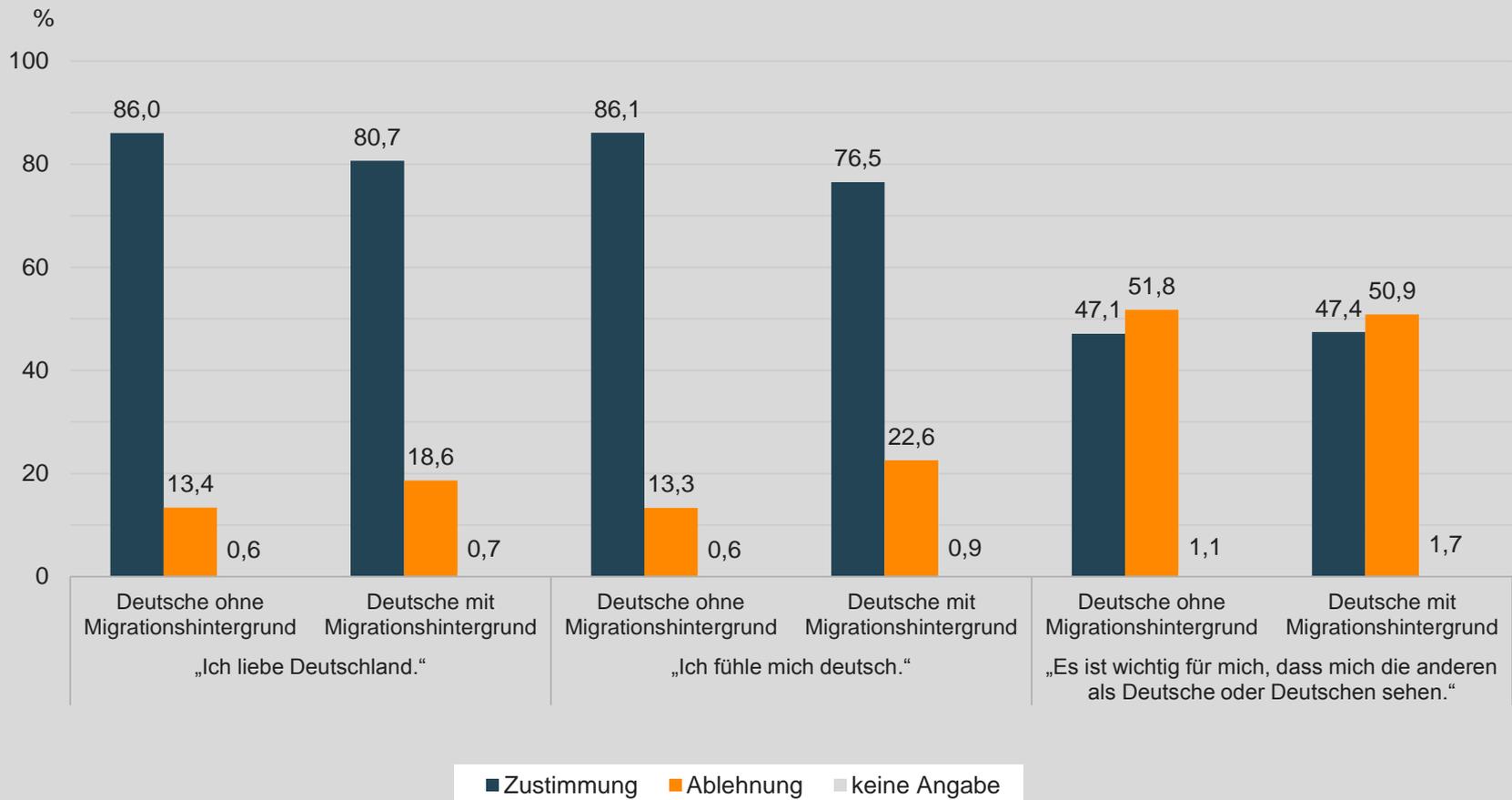


Multikulturalismus

Transnationalismus

„Postmigrantisch“

Identifikation mit Deutschland über die Herkunftsgrenzen hinweg



4 Integrationsdimensionen nach Hartmut Esser

1) Strukturell:

- Bildung
- Arbeitsmarkt
- Politische Partizipation

2) Kulturell:

- z.B. Sprache

3) Sozial:

- Freundschafts- und Nachbarschaftskontakte
- Eheverhalten
- Vereinsmitgliedschaften

4) Emotional-Identifikativ:

- Emotionale Verbundenheit mit Deutschland (als Heimat)

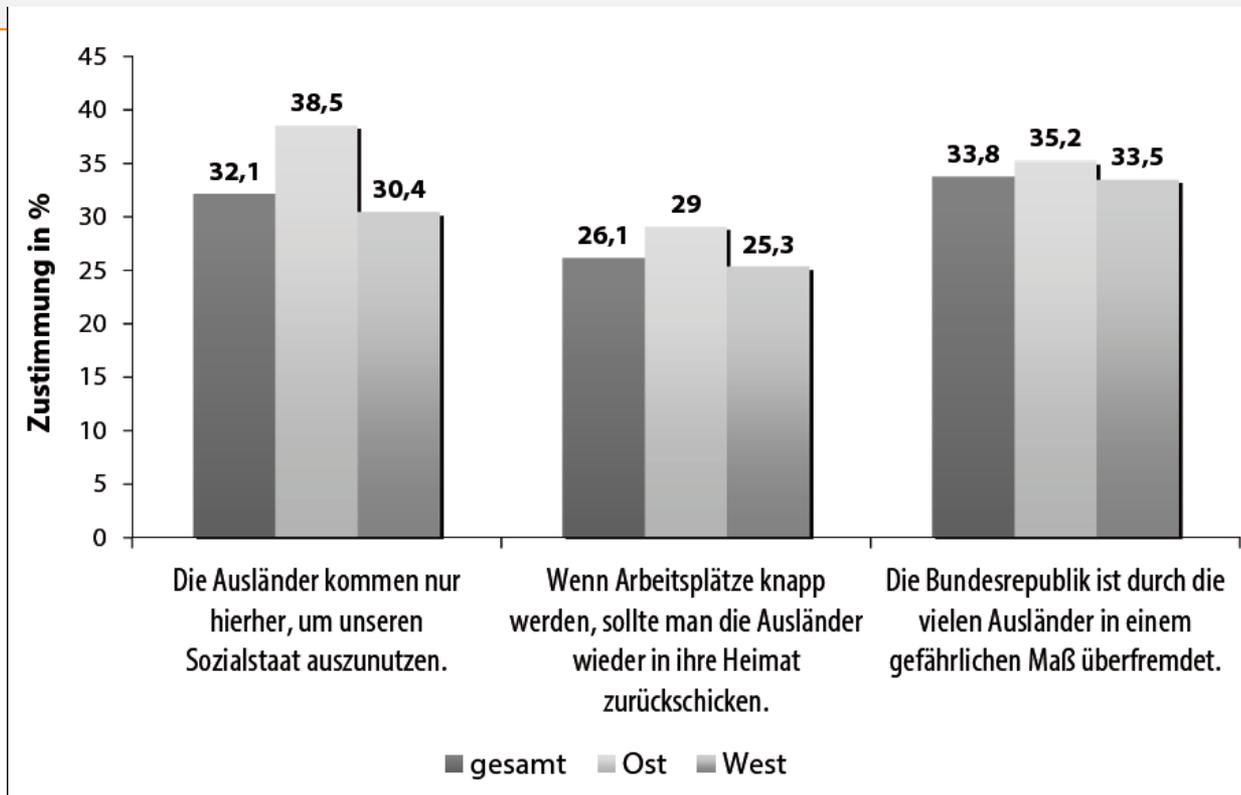
Deutschland als Migrationsgesellschaft

Kontinuität von Rassismus und Ausgrenzung I

	2002	2010	2011
Rassismus			
Aussiedler sollten besser gestellt werden als Ausländer, da sie deutscher Abstammung sind.	22	19,1	22,2
Die Weißen sind zu Recht führend in der Welt.	16,4	11,3	12,8
Fremdenfeindlichkeit			
Es leben zu viele Ausländer in Deutschland.	55,4	49,4	47,1
Wenn Arbeitsplätze knapp werden, sollte man die in Deutschland lebenden Ausländer wieder in ihre Heimat zurückschicken.	27,7	24,4	29,3

Quelle: Heitmeyer 2012; Deutsche Zustände Folge 10, Presseinformation S.18

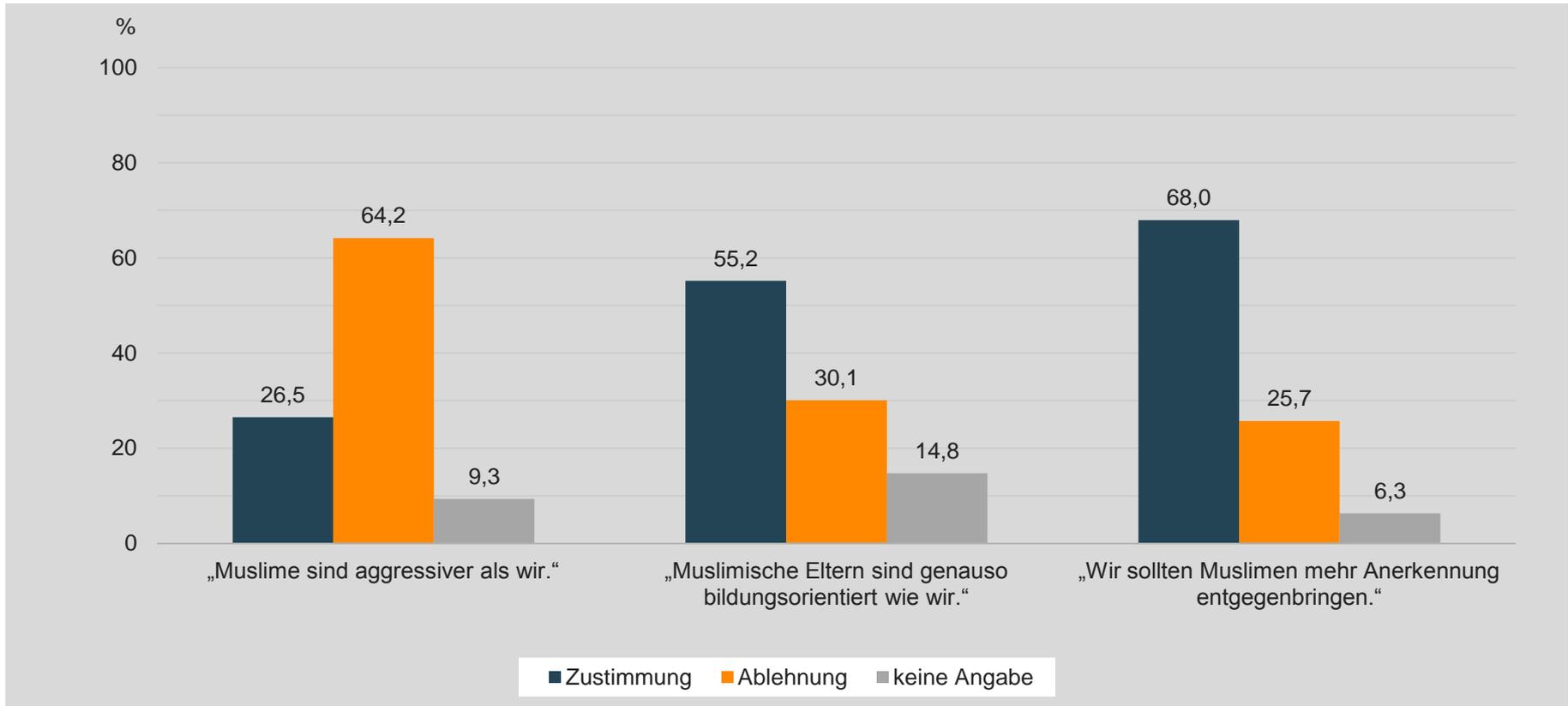
Kontinuität von Rassismus und Ausgrenzung I



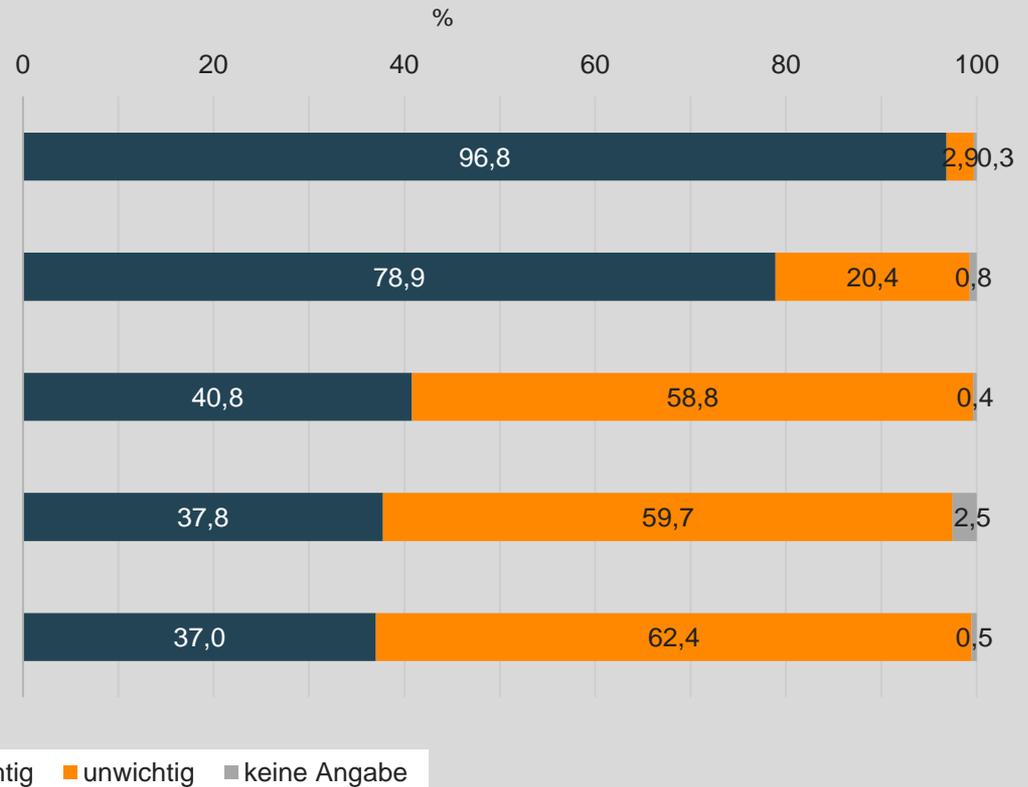
Quelle: „Die enthemmte Mitte“, Universität Leipzig 2016.

Deutschland als Migrationsgesellschaft

Outgrouping am Beispiel von Einstellungen zu Muslimen



Welche Kriterien sind für Bevölkerung wichtig oder unwichtig um Deutsche/r zu sein? (in Prozent)



„Migrationsgesellschaft Deutschland“ heißt:

- Veränderte demographische Bevölkerungszusammensetzung
- Zunahme an Zuzügen
- Zunehmende Heterogenität
- Veränderte Bedingungen der Zugehörigkeit
- Kontakträume weiten sich aus
- Trennung zwischen „Migrant_innen“ und „Nicht-Migrant_innen“ nicht aufrechterhaltbar

Aber auch:

- Kontinuität von Rassismus und Diskriminierung
- Exklusive Vorstellungen von Zugehörigkeit

„Migrationsgesellschaft Deutschland“ als Herausforderung für die Arbeit mit Jugendlichen:

- Heterogenität und Hybridität → konkrete Bedarfsanalysen
- Unterschiedliche Perspektiven bzgl. Aufenthaltsdauer
- Ressourcen- statt Defizitorientierung
- Keine Festschreibung auf Flucht-/Migrationserfahrung
- Selbstreflektion eigener Motivation, Diversität im Team
- Antirassismus- und Diversity-Trainings
- Auf politische Rahmenbedingungen einwirken

Weitere Informationen unter

www.bim.hu-berlin.de

<http://juned.hu-berlin.de> (Studien „Deutschland Postmigrantisch“)